

M.Com. (New CBCS Pattern) Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/25/13692

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Define Human Resource Management & Write the scope of HRM. 16

OR

- b) What is meant by Human Resource in the organization? Explain its significance and role.

2. a) What is Induction and placement? Explain its concept and importance. 16

OR

- b) What is meant by Recruitment & Selection? Discuss the principles of testing.

3. a) Explain the Advantages & significance of organization. 16

OR

- b) What is meant by “Transfer”? Explain its objectives and types.

4. a) What is meant by Job Evaluation? Explain its advantages and limitations. 16

OR

- b) What do you mean by “Performance Appraisal”? Discuss the process and importance.

5. Answer in brief:

- a) Qualities of HRM Manager. 4
- b) Write notes on Counseling for selection. 4
- c) Advantages of promotion of Employees. 4
- d) Characteristics of good job description. 4

M.Com. (New CBCS Pattern) Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या सांगा. आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती लिहा. 16

किंवा

- ब) संघटनेतील मानवी संसाधन म्हणजे काय? त्याचे महत्त्व व भूमिका स्पष्ट करा.

2. अ) प्रवर्तन आणि स्थान (Placement) म्हणजे काय? त्याची संकल्पना व महत्त्व स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) भरती व निवड म्हणजे काय? चाचणी तत्वावर चर्चा करा.

3. अ) संघटनेचे फायदे व महत्त्व स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) बदली म्हणजे काय? त्याचे उद्देश आणि प्रकार स्पष्ट करा.

4. अ) कार्य मूल्यांकन म्हणजे काय? त्याचे फायदे व मर्यादा स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) “कामगिरीचे मूल्यमापन” यापासून आपणास काय अर्थबोध होतो? त्याची प्रक्रिया व महत्त्व यावर चर्चा करा.

5. संक्षिप्त उत्तरे लिहा.

- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे (HRM) गुण 4

- ब) निवड करण्याकरिता समुपदेशन यावर टिपण लिहा. 4

- क) कर्मचारी बढतीचे फायदे 4

- ड) चांगली नोकरी वर्णनाचे वैशिष्ट्ये 4

M.Com. (New CBCS Pattern) Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन की परिभाषा बतलाइये। मानव संसाधन व्यवस्थापन की व्याप्ति लिखिये। 16

अथवा

- ब) संगठन में मानव संसाधन से क्या आशय है? उसके महत्त्व और भूमिका स्पष्ट कीजिये।

2. अ) प्रेरण और प्लेसमेंट से क्या आशय है? उसकी संकल्पना और महत्त्व स्पष्ट कीजिये। 16

अथवा

- ब) भरती और चयन का क्या आशय है? परिक्षण के सिद्धांतों पर चर्चा कीजिये।

3. अ) संगठन के लाभ और महत्त्व स्पष्ट कीजिये। 16

अथवा

- ब) बदली (Transfer) का क्या आशय है? उसके उद्देश और प्रकार स्पष्ट कीजिये।

4. अ) कार्य मूल्यांकन का क्या आशय है? उसकी लाभ और सिमा स्पष्ट कीजिये। 16

अथवा

- ब) “काम प्रदर्शन का मूल्यांकन” से आप क्या समझते हैं? उसकी प्रक्रिया और महत्त्व पर चर्चा कीजिये।

5. संक्षेप में उत्तर लिखिये।

- अ) मानव संसाधन प्रबंधक के गुण। 4

- ब) चयन के लिए परामर्श पर टिप्पण लिखिये। 4

- क) कर्मचारियों की पदोन्नति के लाभ। 4

- ड) अच्छी नौकरी विवरण की विशेषताएँ। 4
